



## Coordination du Groupe Local de Solidarité

Les Groupes Locaux de Solidarité ont pour objectif de mettre en œuvre le projet SNL, qui s'articule autour de trois piliers : la création de logements, la création de liens de proximité, l'interpellation et le témoignage. Ces trois axes peuvent se décliner en de nombreuses actions ; elles sont détaillées dans trois « diptyques » consacrés chacun à l'un des trois piliers et qui sont des outils pour aider les GLS dans leurs missions.

Cependant, pour pouvoir entrer en action, le GLS doit d'abord exister, se structurer et ainsi offrir un cadre permettant à chacun de ses membres de contribuer au mieux au projet SNL. Chaque groupe local doit donc veiller à ce que ces conditions, préalables à toutes autres actions, soient constamment réunies. C'est généralement le rôle du ou des « coordinateurs et coordinatrices de groupe », de créer les conditions favorables au fonctionnement du groupe. Le ou la coordinatrice de GLS doit donc veiller à ce que ses membres s'organisent collectivement mais n'a pas à prendre en charge l'ensemble des missions du groupe, celles-ci sont partagées entre les membres du GLS selon les affinités de chacun.

Objectifs	Actions	Quelques aides, outils et moyens d'action
<p><b>Garantir l'accueil et l'intégration des membres du GLS</b></p>	<p><b>Recrutement et accueil :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Veiller à ce que le groupe se préoccupe de trouver de nouveaux.elles bénévoles et ait une dynamique d'accueil des nouveaux membres ;</li> <li>- S'assurer que chaque nouveau.elle bénévole soit accueilli.e par un.e autre bénévole, qui ait l'expérience nécessaire pour lui présenter le groupe et l'association ;</li> <li>- Proposer aux bénévoles de participer aux différentes réunions d'information ou de sensibilisation organisées par SNL, en particulier les « Journées d'accueil » qui sont incontournables pour tous les nouveaux.elles bénévoles.</li> </ul> <p><b>Vie du groupe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Savoir quelles sont les missions à remplir au sein du GLS (entretien, collecte de dons, accompagnement) et veiller à ce que chaque bénévole trouve sa place, en fonction de ses savoir-faire, de ses envies et de ses disponibilités ;</li> <li>- Favoriser l'échange entre les membres du GLS.</li> <li>- S'assurer que les bénévoles puissent faire régulièrement un point au sein du GLS sur leur engagement afin d'avoir l'opportunité de s'engager dans une action ou de se retirer d'une autre ;</li> <li>- S'assurer qu'un.e bénévole en difficulté soit orienté.e vers les bons soutiens (membre du GLS, professionnels de SNL)</li> </ul>	<p><b>Recrutement et accueil :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De nombreux documents de communication sont disponibles à SNL Paris pour recruter de nouveaux bénévoles ;</li> <li>- Les réunions de coordindateurs.trices de GLS sont l'occasion d'échanger sur « ce qui marche » et « ce qui bloque » ;</li> <li>- Les Maisons de la Vie Associative et Citoyenne sont des lieux ressources ;</li> <li>- L'animateur.trice de la vie associative peut aider le groupe local à monter une action de recrutement ;</li> <li>- La fiche « Accueil des bénévoles à SNL Paris » donne des idées pour un premier entretien avec un.e bénévole (discours, lieu...)</li> </ul> <p><b>Fonctionnement et cohésion du groupe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les professionnel.le.s de SNL Paris, en particulier le pôle Vie associative, peuvent être sollicité.es par le ou la coordinatrice de groupe afin d'aider le GLS à faire un point sur ses difficultés ;</li> <li>- Des « fiches-missions » existent pour certains rôles : trésorier.e, référent.e entretien, carnet-ressources, parrainage... ;</li> <li>- Le GLS peut établir une liste des missions à prendre en charge pour les proposer aux nouveaux.elles bénévoles et chercher des bénévoles en fonction des besoins listés.</li> </ul>

<p><b>S'assurer que les membres du GLS s'emparent des trois piliers du projet SNL<sup>1</sup></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veillez à ce que le GLS favorise la participation des locataires à la vie du groupe ;</li> <li>- Veiller à ce que le GLS fasse régulièrement le point sur les actions qu'il souhaite mettre en œuvre dans chacun des trois piliers ;</li> <li>- S'assurer que les différentes missions utiles au GLS soient prises en main, soit par un.e bénévole, soit par le groupe dans son ensemble : trésorier.e, référent.e entretien, référent.e copropriété, accompagnateurs.trices, etc... ;</li> <li>- S'assurer que le GLS répond au mieux de ses capacités aux besoins d'accompagnement des locataires. Au besoin, solliciter de l'aide auprès de SNL Paris.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les 3 diptyques sur « les 3 Piliers du projet SNL » permettent au GLS d'imaginer des actions pour atteindre les 3 objectifs de l'association : créer des logements, créer des liens de proximité, témoigner ;</li> <li>- Les réunions thématiques « inter-GLS » permettent aux bénévoles de s'approprier certaines missions et de bénéficier de l'expérience d'autres GLS : réunion des trésorier.es, réunion des référent.es entretien, rencontres thématiques ;</li> <li>- Un échange régulier avec la ou le travailleur social permet au groupe de connaître les besoins d'accompagnement, les arrivées et les départs de locataires ;</li> <li>- En complément et en appui du GLS, le pôle Vie Associative assure une veille sur les événements associatifs ou citoyens de Paris et des différents quartiers ; il transmet les informations qui peuvent créer des occasions de mobiliser les membres du GLS ;</li> <li>- La Vie Associative peut intervenir dans le GLS à sa demande pour l'aider à imaginer des projets et les mettre en œuvre.</li> </ul>
<p><b>Engager les membres du GLS à participer à la vie de l'association</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rappeler aux membres du GLS les enjeux de la vie de SNL Paris et leur proposer de prendre part aux débats et aux temps organisés pour la réflexion collective (groupes de travaux, AG... ) ;</li> <li>- Faire en sorte que les informations sur la vie institutionnelle du mouvement SNL soient délivrées à l'ensemble des membres du GLS. Cela peut être le rôle d'un.e bénévole volontaire ;</li> <li>- Favoriser l'appropriation par les membres du GLS des documents de référence de l'association.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SNL Union s'adresse de temps en temps aux coordinateurs.trices de GLS par courriel pour informer des moments de la vie institutionnelle du mouvement (assemblée générale, commissions de travail, parole publique) ;</li> <li>- Chaque GLS reçoit une fois par an la visite d'un membre du Conseil d'Administration de SNL Paris ; cela peut être l'occasion d'évoquer la vie de l'association ;</li> <li>- Les réunions de coordinateurs.trices de GLS sont l'occasion d'échanger sur l'actualité de l'association (prises de position, enjeux financiers, possibilités de création de logements) ;</li> <li>- L'assemblée Générale de SNL Paris est un moment privilégié pour s'informer de la vie du mouvement.</li> </ul>

<sup>1</sup> Les trois piliers du projet, tels qu'ils apparaissent dans la Charte et dans le document adopté par le mouvement SNL « *Des Valeurs en action* » sont : la création de logement, la création de lien de proximité et le témoignage / interpellation.